

会議所からのお知らせ

2023年10月からのインボイス制度の導入にむけて 適格請求書(インボイス)発行事業者の登録申請が はじまっています。

1 適格請求書(インボイス)とは?

売り手が発行する、消費税の適用税率、税額を明記した請求書です。(※下記詳細)『登録番号』の記載が必要で、発行には、2023年3月31日までに税務署への登録が必要になります。また登録は、消費税の **課税事業者である必要があります。**

請 求 書						
〇〇(株) 御中			(株)△△△ 登録番号 T*****			
11月分 60,197 円			**年**月**日			
日付	品名	数量	単価	税抜金額	消費税額	
11月2日	トマト ※	83	167	13,861	-	
11月2日	ピーマン ※	197	67	13,199	-	
11月15日	花	57	77	4,389	-	
11月15日	肥料	57	417	23,769	-	
合計			8% 対象	27,060	2,164	
			10% 対象	28,158	2,815	

※軽減税率対象

記載が必要な事項

- ①事業者名
および登録番号
- ②取引年月日
- ③取引内容
- ④税率ごとに区分して合計した
請求額
および適用税率
- ⑤税率ごとの消費税額
- ⑥請求先事業者名

2 インボイス制度が始まると?

適格請求書(インボイス)による取引でないと、買い手側は、消費税の計算時に算入できず、税負担が増加することになります。そのため、**事業者間での取引のある方は、注意が必要です。**

インボイス制度に関するお問合せ先

インボイス制度に関する一般的なご質問やご相談については、消費税軽減税率・インボイス制度電話相談センターで受け付けております。

0120-205-553(無料)【受付時間】9:00~17:00(土日祝除く)



会議所でも、4月15日にセミナーを実施いたします。
同封のチラシ『インボイス制度の概要と実務対応のポイント』を
ご覧いただき、お申し込みください。

Random thoughts relay
リレー随想

No.256

『若者へ向けて。』

#01 (ZERO-1CH)

中川 雄 貴

今の若者は何が目標なのか。若者は何を生きがいとしているのか。それは、考えても分かることではないと思う。

たまたま下北沢を歩いていた時、若者達は駅前通りなどで酒を飲みながら騒いだり、街中に理由もなく出歩いたら知り合いに出くわしたり、楽しそうな雰囲気や町全体が作り出していた。単純な意見、悔しかった。なぜかという、日立の街はシャッター街で、疲れ果てた顔をした大人達の街に思えたからだ。その街の姿を見て、若者達はどうか感じるのか。

にしよーと思つた。#01のコンセプトは、3倍遊んで5倍働く。だから、まずはスタップの教育からだと思ひ流行りの格好、流行りのスタイルの教育に力を入れ、スタップ間のコミュニケーションをとる為に、とことん趣味を通して遊ぶ事を意識した。すると、明確にやるべき事がわかつてきた。多くの苦勞を味わい、多くの失敗を経験し、たくさん喜び、幸せを経験した大人はかっこいい。そしてその中で、人との出会い、また別れの経験は、自分の成長の糧ともなる。そんな大人達の姿を、若者たちに見せていくことが重要なのではないかと。

そこで、若者達が集える場として、2店舗目の美容室兼、スケボーパークを始めようと思う。

現在、銀座通りにある#01は、アメリカンアンティーク家具、雑貨を中心に、インダストリアル家具、ヴィンテージ家具、アンティーク看板、ガレージ雑貨、アンティークランプなど販売する「Otto ANTIQUES(オットアンティークス)」を併設した美容室となつている。アンティークの魅力を身近に感じて頂き、いつも新しい発見があるショップを目指している。

スケボーパークでも、いろんな人達が集まる場になると思う。いろんな人達が集まるといふことは、たくさんの人からいろいろな経験をいただける機会を得ると言うこと。すなわち若者の成長の場にも成り得る。日立の街がもつと活気のある街になる為には、若者一人一人の考えが日立に目を向けて行われたい。今後は若者達に日立の街をもう一度活気のある素敵な日立に変えてほしい。日立の街をいま以上に好きになつてほしい。それが最大の夢でもあり、若者達に伝えたい。

#01(美容室)
Otto Antiques
(アメリカンティーク)
日立市鹿島町1-14-17
TEL 0294(23)2010





フーリスト舟木

代表 舟木 健二さん

- TEL 36-2226
- 営業時間/9:00~19:00
- 定休日/水曜日(事前予約可)・1/1~1/4
- 駐車場/5台(店舗向かい)
- HP <https://funaki.hanatown.net> (ネット注文可)

キラリ☆会員探訪 第159回 『フラワーアレンジの魅力を伝える 地元密着の花屋』

舟木健二さん(72歳)が代表を務める『フーリスト舟木』は平和台霊園への入り口に店舗を構えています。店先には色とりどりの園芸用の花苗が並び、梁を見せた高い天井の店内は、贈答用のランやバラ、多種多様な花に溢れています。花キューピット加盟店でもあり、依頼があればアレンジした花のお届けもしています。

また、お客様からのご要望を受け、四季折々の花材でアレンジメント教室も定期的開催しています。特にハンギングバスケットマスター資格者のお嬢さんが開く、寄せ植えアレンジメント講座は大好評です。

『父の勧めで脱サラ 魅了された花の世界』

健二さんは日立市生まれで、卒業後に神奈川県製造会社に就職。数年経ったある日、郷里で会社勤めをしていたお父様から「花屋をやらないか」と話を切り出されました。

お父様は会社の福利厚生を担当し、葬儀の手配をすることもありました。当時の葬儀は自宅で執り行われることが一般的で、生花は式に必要不可欠でしたが、十分に業者や人手の数が足りていませんでした。

需要のある花屋なら起業しても間違いはないと判断したお父様は、20代だった健二さんに、地元に戻り開業することを勧めました。

納得した健二さんはヒューターンを決意し、創業準備として市内の花屋で修業を始めます。そこで生花業の奥深さを知り、人によって表現が異なるフラワーアレンジメントの世界に魅了されていきました。開業後も古流生け花を学び、現在まで花屋としての技術を磨き続けています。

「創業から46年。お客様あつての商売なので、手を抜かず誠実に仕事をしたいです」と、真摯な思いを語ってくれました。



ひとこと日立自慢

美味しい食事ができるお店が多いところと、きれいな海



未来予想図

小さなお子さんがお花を買いに来てくれたりすると、とてもうれしくなります。最近では男性でも買いにいらっしゃる方が増えました。これからもずっと老若男女、地域の多くのお客様に慕われる花屋でありたいです。

商工会議所さんへ

日立のまちにもっと活気が必要だと感じます。

商工会議所より

『あきんど探検少年団』事業や、児童生徒の職場体験等、長年のご協力に感謝しております。これからも地域の活性化イベントの際には、ご協力をお願いいたします。



かぎしよ ☆ 往復書簡

日立市観光物産協会からのお知らせ

令和4年「日立さくらまつり」

開催中止のお知らせ



例年4月に開催をしております「日立さくらまつり」につきましては、市内外から多くの来場者が見込まれ、新型コロナウイルス感染症の十分な対策を講じることが困難であることから、市民の皆様をはじめ、来場者、そして出展者・ボランティアなど、多くの関係者の皆様の健康と安全を最優先に考慮し、中止することといたしました。

日立さくらまつりの開催を楽しみにしていただいた皆様には大変申し訳ございませんが、何卒御理解のほどよろしくお願い申し上げます。

問合せ先

日立さくらまつり実行委員会

事務局 一般社団法人日立市観光物産協会 TEL0294-24-7978

日立市産業経済部観光局観光物産課 TEL0294-22-3111(内線776)

役員・議員紹介コーナー

『素顔』 第119回

現在当所には商工会議所の運営について意思決定を行う“議員”の方々があります。議員の皆さんには地域における商工業の振興と地域社会の進展にご尽力いただく重要な役割を果たして頂いています。このコーナーではその“議員”の皆さんにスポットをあて、その素顔にせてまいります。

株式会社東日本銀行日立支店 支店長 石田 崇氏(金融財務業部会)

石田 崇氏(51歳)は横須賀市生まれの、スポーツ大好き少年でした。中学時代にサッカー部に入り、高校では背の高いところを見込まれ、ゴールキーパーを任されました。大学からは違うスポーツをしてみたいと、紳士のスポーツ ゴルフ部に入りました。そこでは先輩と一緒に練習するのですが、グリーン上のピンフラッグを、後輩が先輩より先に持たなくてはならず、全ホール走ってラウンドするのがお約束でした。優雅に見えたのと違い、ゴルフ部はバリバリの体育会系だったのです。

当時はバブル期でゴルフの人气が高く、大学生がプレイするにもそれなりに料金がかかりました。そのため、勉強以外で親のスネをかじるのは申し訳ないと、ゴルフ場でキャディーのアルバイトを始めました。

バイト先のゴルフ場は、大学のある横浜から離れた御殿場にあったため、社員寮の一角に泊まり込んで働きました。プレイ客がいない早朝と夕暮れ時には、ディボット跡の目土作業をしながら、朝夕ハーフラウンドずつの合計18ホールを走って回る練習もさせてもらいました。



「4年間のバイト料は全てゴルフの練習や遠征費などで消えましたが、現在も何かと役に立っているので、ゴルフをやってきて良かったです」と、笑います。

昨年10月に住まいのある横浜市から単身で赴任。日立市に企業城下町の賑やかなイメージを抱いて来ましたが、コロナ禍の影響で21時過ぎの駅前周辺の人出の少なさに驚いたそうです。

「私どもの銀行は大正13年水戸で創業し、2年後に100周年を迎えます。長年地域の皆さんに助けていただいた銀行ですから、日立市の地域活性化のためにも、皆さんへの支援方法を考えるのが務めと捉えています。金融財務業部会の議員として頑張りたいと思います」と、語っていただきました。

茨城県からのお知らせ

茨城ー神戸線が1日3往復に増便

茨城空港では、3月27日から神戸便が1日3往復に増便されます。朝・夜の便に加え、新たに昼の時間が追加されます。観光にビジネスに、ますます便利になる茨城空港をぜひご利用ください。



茨城⇄神戸(1日3往復)

便名	茨城→神戸	便名	神戸→茨城
SKY183	7:35 → 8:50	SKY182	8:10 → 9:20
SKY185	13:40 → 14:55	SKY184	11:50 → 13:00
SKY187	19:05 → 20:15	SKY186	19:25 → 20:30

(2022年3月27日～)

駐車場
無料!

もっとお得に!
もっと便利に!

IBRマイエアポートクラブ

搭乗時等にスマートフォンアプリ「IBRマイエアポートクラブ」をご利用いただくと、ポイントが貯まり様々な特典と交換できて大変お得です。

詳しくは
こちら▶



お問い合わせ: 県空港対策課 ☎029(301)2761

協会けんぽ茨城支部 令和4年度保険料率のお知らせ

令和4年3月分(4月納付分)からの保険料率は次のとおり改定されます。

健康保険料率 (都道府県ごと)	介護保険料率 (全国共通)
令和3年度 9.74% ▶ 9.77% ↑	令和3年度 1.80% ▶ 1.64% ↓

- ◆ 40歳から64歳までの方(介護保険第2号被保険者)は、健康保険料率に介護保険料率が加わります。
- ◆ 変更後の健康保険料率と介護保険料率は、3月分(4月納付分)から適用されます。賞与については、支給日が3月1日分から変更後の保険料率が適用されます。
- ◆ 健康保険料率(9.77%)の内訳は、基本保険料率(6.34%)と特定保険料率(3.43%)です。

✓ 皆様の取り組みで保険料率は変わります!

協会けんぽの令和4年度の全国平均健康保険料率は、10.0%です。協会けんぽの健康保険料率は、都道府県ごとに異なっており、各都道府県の医療費等で決められています。健康づくり等によりその都道府県の医療費を下げる事ができれば、保険料率の伸びを抑えることができる仕組みとなっています。

✓ 協会けんぽの財政状況は厳しい!?

協会けんぽ加入事業所の約8割が中小零細企業であることから、景気変動の影響を受けやすい脆弱な構造にあります。また、医療費の支出の伸びが賃金の伸びを上回る赤字構造であることに加えて、高齢者医療制度への拠出金が今後も増大することも踏まえると、楽観を許さない財政状況です。

お得な協会けんぽの健診をぜひご利用ください!

疾病の予防や早期発見、生活習慣の改善のために年に一度健康診断を受診しましょう。



生活習慣病予防健診(ご本人の健診)

- 対象は35歳~74歳の被保険者さま(お勤めご本人)
- 補助があるから費用がおトク!
- 各種がん検診も同時に受診できます!



特定健診(ご家族の健診)

- 対象は40歳~74歳の被扶養者さま(ご家族)
- 市町村の集団健診や契約医療機関で手軽に受診できます!

全国健康保険協会 茨城支部
協会けんぽ

〒310-8502
水戸市南町3-4-57 水戸セントラルビル
TEL: 029-303-1500 (代表)



最新情報はHPをご覧ください
「協会けんぽ茨城」で検索



「未来を切り開くリーダーシップ」

私たちはこれからどんな未来を経験するのでしょうか。AIなどの技術の進化が仕事の仕方、人の役割を変え、脱炭素社会に向けてビジネスの転換を迫られる企業も増えていく。この中で働く人たちの価値観も働き方も多様化し、ライフを起点に人が組織を選ぶ時代になっていく。こんな未来に踏み出すために、リーダー、あるいはリーダーシップはどのような革新を求められるのでしょうか。

「変化の時代だからこそ強いリーダーが必要だ」「自らの強い意志で、思い切った決断ができるリーダーにならないければ、大きな転換はできない」確かにこうした経営のリーダーシップがこれまで以上に求められるときだとも思います。一方で、未来を洞察することも、多様化する価値観と向き合うことも、一人で抱えるにはあまりに難題だと思っているリーダーも多いと思います。まさに強いリーダーが方向を示して、自らが先頭に立ち、指示をしてメンバーをけん引するという、これまで教

えられてきたリーダー像でいいのか。こんな風に悩んでいる人も多いのではないのでしょうか。

これまでリーダーシップ論の世界では、カリスマ型リーダーやサバントリーダーシップなど、さまざまな理論が提示されてきました。ただ、これらのリーダーシップ論は、リーダーからメンバーにどのように働き掛けるのか、外部への影響力の行使の仕方、スタイルを論じるものでした。

ところが、リーダーという役割を担うという前に、リーダー自身の人としての在り方が大事だという議論が出てきました。オーセンティック・リーダーシップという理論です。オーセンティックとは、ありのまま、本物のという意味です。リーダーという役割のよろいを着るのではなく、自分の本来性つつながり、自然な振る舞いの中で自分らしく人と向き合える存在になる。自分だけでなく、共に働く仲間たちも同じように、偽りない自分を自然に出し、良さを認め合い、互いの力を引き出し

合う関係になっていく。その中で、組織の思いと各人の思いを重ね、そこに正しいと思う世界を自らも実践し、共につくり上げていく。

リーダーも同じ人間。迷っていることがあれば、周囲を頼ればよい。大切なのは、みなでより良い方向に進もうとする思いと姿勢を貫けるか。そこに真の信頼をつくることのできるかどうかということだということです。

若い人たちが求めているリーダー像を聞くと、まさにこんなリーダー像と一致します。ビジネスも働き方も会社の在り方も大きな転換を迎える時代。誰も何が正解か、だなんて分からない。だからこそ、それと一緒につくっていくという姿勢と向き合い方が大切になるのではないのでしょうか。気付くと、みんながリーダーになっていく、みんながリーダーシップをつないでいく。こんな組織が未来を切り開くのだと思います。

ジェイフィール
代表取締役 高橋 克徳

言葉の力 「躍進」

さあそろそろ行きますか。
躍進していきますか。
躍進しましょう。



書道家 武田 双雲

あなたの企業の売上アップ!!

集客できるホームページ制作いたします!

初期費用無料

安心サポート

運用・管理

スマホ対応*

パンフレット制作*

月々 **16,500** 円 (税込) ~



運用・管理もお任せください!
WEBの知識が無くても全面的にサポートいたします!

*オプションは別途費用がかかります。

まずはお気軽にお電話ください! ☎ 0294-26-7271

ティ・エス・ネットワークス株式会社
〒317-0073 茨城県日立市幸町1-3-8 <http://www.tsn.co.jp/>

